



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Humanurce for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพเพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (PeopleExcellence) ซึ่งได้แก่กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ปกป้องกัน พื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย "ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน สุวีลย์ทัศน์" กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี"ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ที่ว่า "เป็นองค์กรบริหารจัดการสุขภาพที่ดี ภาควิชาเป็นเลิศ ระบบข้อมูลทันสมัยใส่ใจเจ้าหน้าที่ " โดยกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา การบริหารขีดความสามารถและอัตรากำลัง การส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เป็น "บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข" ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ จึงกำหนดให้บุคลากร "เก่ง ดี มีความสุข" ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารทั่วไป

- ๑.๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการขององค์กรและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการความเสี่ยง และการจัดการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆให้ครบถ้วน ถูกต้อง

๒. ด้านบุคลากร

- ๒.๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มุ่งมั่นในการปฏิบัติและสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศตามบทบาทหน้าที่และบริบทของบุคลากรในสังกัด
- ๒.๒. ส่งเสริมและมุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
- ๒.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักองค์กรแห่งความสุข

๒.๔. บริหารจัดการให้บุคลากรในสังกัดมีความก้าวหน้าในการทำงาน ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการเหมาะสม มีความปลอดภัยในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. ด้านบริหารสาธารณสุข

๓.๑. ขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการและงบประมาณด้านสุขภาพของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังจันทร์ ให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. ติดตามการปฏิบัติงานตามแผนงานของบุคลากรในสังกัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



(นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์