



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง

โทร.๐ ๓๘๖๖ ๖๑๙๐

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้าง วัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์  
กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๓
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
บทที่ ๓ บทสรุป ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา	๗

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.ความเป็นมา

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดเป้าหมายหลัก คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำหนดตัวชี้วัด คือ การเพิ่มระดับคะแนนของค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาจิตสำนึกและความเข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต โดยมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางและความเร่งด่วนในการพัฒนา คือ การสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรภาครัฐที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงมีวางระบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีทุจริต และสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาจิตสำนึกและความเข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

#### ๑.๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มีการบูรณาการความร่วมมือระหว่างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และรับชมการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้แนวคิด "ZeroTolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" ประกอบกับได้มีการจัดกิจกรรมการอบรมในหัวข้อ "ทุจริต ปิดฉากชีวิตราชการ" เพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ความเข้าใจตามหลักประมวลกฎหมายอาญาในเรื่องความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังได้มีการน่านโยบาย จากท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อีกทั้งได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ รวมถึงได้การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ให้เป็นใน

ทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้มีการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีความถูกต้องและนำข้อมูลหรือผลการดำเนินงานเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนรับรู้รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน รวมถึงมีการจัดทำกรรมาธิการสื่อประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รูปแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เช่น การไม่ให้ไม่รับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น เพื่อเป็นช่องทางให้ข้าราชการ เข้าใจ และรับทราบมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตเชิง รุก และร่วมกันกำหนดบทบาทของเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

### ๑.๒ ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

มีการประชุมส่งเสริมหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมและให้ ความรู้แก่บุคลากร ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑(พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) กระทรวง วัฒนธรรม นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเทศกาลฟังธรรมสร้างใจเป็นสุข ในหัวข้อ"ปลูกจิตด้วยธรรม หยุด คอรัปชั่นด้วยใจ " เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีโดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เป็นข้าราชการที่ดี อีกทั้งยังเป็นการสร้างสติ สมาธิ ปัญญา ซึ่งเป็นบ่อเกิดแห่งการ กระทำความดีต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบและด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บท ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงส่งเสริมให้มีการบูรณาการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุกอย่างมีส่วนร่วม

๓. เพื่อสนับสนุนการเพิ่มระดับคะแนนของค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภาพรวมสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังจันทร์ให้มีระดับคะแนนที่เพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

## บทที่ ๒

### ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. คัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๒. บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการปรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ มีการรับร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือ หรือจดหมายร้องเรียน หรือทาง เว็บไซต์ และจากหน่วยงานต่างๆ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ระยอง ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดระยองกระทรวงสาธารณสุข ฯลฯ)
๕. ผลักดันให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใสพร้อมปรับปรุงกระบวนการ หรือ นำร่องแก่หน่วยงานอื่น
๖. คัดเลือก กระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๗. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร
๘. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย(นำระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)
๙. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๑๐. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม
๑๑. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม
๑๒. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยมยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๑๓. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร
๑๔. การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
๑๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมจิตอาสา
๑๖. จัดทำสื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต
๑๗. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๘. ส่งบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เข้าอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
๑๙. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

## บทที่ ๓

### บทสรุป ข้อเสนอแนะ และแนวทางการพัฒนา

#### ๑. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อน การปฏิบัติการระดับกระทรวง ดันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริม และคุ้มครองจริยธรรม ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติให้ ดำเนินกิจกรรมโครงการในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการ สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้การบริหารราชการของโรงพยาบาลวังจันทร์ เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร และสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีความตื่นตัว และละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันและการหามาตรการ การป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้ความรู้เรื่องกฎหมายสำคัญและกฎหมายใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แต่ไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง

#### ๒. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

- จัดสรรงบประมาณตามคำขอในโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้ ตามเป้าหมายที่กำหนดและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์  
หมู่ ๕ ตำบลชุมแสง อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ๒๑๒๑๐  
โทรศัพท์ ๐ ๓๘๘๖ ๖๑๙๐ โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๖๓๐๕