



รายงาน

ผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
จังหวัดระยอง

คำนำ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ได้ดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน	๓
บทที่ ๓ บทสรุป ข้อเสนอแนะ และแนวทางฯ	๙

บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดเป้าหมายหลัก คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีการกำหนดตัวชี้วัด คือ การเพิ่มระดับคะแนนของค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CP) ประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาจิตสำนึกและความเข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต โดยมีกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางและความเร่งด่วนในการพัฒนา คือ การสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรภาครัฐที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงมีวางระบบและกระบวนการจัดการต่อกรณีทุจริต และสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาจิตสำนึกและความเข้มแข็งของกลไกต่อต้านการทุจริต ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ได้แก่

๑) **ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** ได้มีการบูรณาการความสามัคคีระหว่างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และรับชมการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบกับได้มีการจัดกิจกรรมการอบรมในหัวข้อ "จริต ปิดฉากชีวิตราชการ" เพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ความเข้าใจตามหลักประมวลกฎหมายอาญาในเรื่องความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังได้มีการนำนโยบาย จากท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลวังจันทร์ ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อีกทั้งได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการ

ขับเคลื่อนการด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองคุณธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ รวมถึงได้การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของโรงพยาบาลวังจันทร์ให้เป็นในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังได้มีการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการจัดประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้มีความถูกต้องและนำข้อมูลหรือผลการดำเนินงานเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนรับรู้รวมทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน รวมถึงมีการจัดทำกรรมาธิการสื่อประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม ข้าราชการ รูปแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น การไม่ให้นำสินบน Do Don't ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น เพื่อเป็นช่องทางให้ข้าราชการเข้าใจ และรับทราบ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และร่วมกันกำหนดบทบาทของ เครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้มีการประชุมส่งเสริมหน่วยงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้แก่บุคลากร ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) กระทรวงวัฒนธรรม นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรมเทศกาลฟังธรรมสร้างใจ เป็นสุข ในหัวข้อ "ปลูกจิตด้วยธรรม หยุดคอร์รัปชั่นด้วยใจ" เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานสาธารณสุข อำเภอวังจันทร์ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีโดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เป็นข้าราชการที่ดี อีกทั้งยังเป็นการสร้างสติ สมาธิ ปัญญา ซึ่งเป็นบ่อเกิดแห่งการกระทำความดีต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบและด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บท ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทุก รูปแบบ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงส่งเสริมให้มีการบูรณาการความร่วมมือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น อันจะนำไปสู่การสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตเชิงรุกอย่างมีส่วนร่วม

๓. เพื่อสนับสนุนการเพิ่มระดับคะแนนของค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CP) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภาพรวมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วังจันทร์ให้มีระดับคะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ ได้จัดทำแผน และดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ กิจกรรม โดยได้
จัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังแสดงในตารางที่ ๑



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน ณัฐกุล รุจิวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ โทรศัพท์ ๐๙๖-๓๙๖๕๙๘๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๐.๐๐ บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

-จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส	ไตรมาส ๒	ไตรมาส	ไตรมาส	
					๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ประชุมอบรมของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			ประชุม ประจำเดือน ธ.ค ๖๖ จนท. ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)
๒.สร้างค่านิยมองค์กร MOPHWCHI	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความ ประพฤติ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓				ติดประกาศค่านิยม ไว้บริเวณหน้า หน่วยงาน
๓.สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและ สนับสนุนให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ทุกกระบวนการ	เพื่อสร้างเครือข่ายให้เจ้าหน้าที่ ขององค์กรร่วมป้องกัน หักขยั้ง การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ.วังจันทร์ ปลอดจากการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓				-มีเครือข่ายระดับ อำเภอ๑ เครือข่าย -ไม่มีการทุจริต
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต									
๔.ประกาศเผยแพร่เจตจำนง นโยบาย ต่อต้านการทุจริตขององค์กรต่อ สาธารณะ	-เพื่อสร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต /ความโปร่งใสใน การบริหารงาน /ความรับผิดชอบ ต่อการกระทำ	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีความตระหนักต่อความ พร้อมการรับผิดชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			ประกาศเรียบร้อยแล้ว
๕.สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง/บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน /พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร/สร้างความตระหนักและ บังคับใช้กฎหมาย	เพื่อพัฒนาและยกระดับ ความโปร่งใสโดยใช้ ระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอ
๖.สร้างเสริมวินัยและระบบ คุณธรรมในองค์กร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีวินัยและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			เรื่องร้องเรียน พฤติกรรม จนท. เป็นศูนย์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการ ดำเนินการ
	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร									
๗.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	-เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส -เพื่อสร้างเสริมกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ -เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัด จ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วจังหวัด ปฏิบัติงานด้วยระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			จัดทำ ปค. ๔-๕
๘.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนและระบบจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต					✓	✓			เรื่อง ร้องเรียน เป็นศูนย์
๙.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง					✓	✓			เว็บไซต์
๑๐.จัดให้มีช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน/เผยแพร่ ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างองค์กรและ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความร่วมมือระหว่าง องค์กรและประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			-ออนไลน์ -กล่องรับ ความ คิดเห็น


ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


ความชัดเจนเรื่องนโยบายและการควบคุมกำกับในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

บางกิจกรรมต้องอาศัยระยะเวลา

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามแผน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวนัฐกุล รุจิวงศ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ..๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายประจักษ์ ตักดาเพชรศิริ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ..๒๕๖๗

บทที่ ๓

บทสรุป ข้อเสนอแนะ และแนวทางแก้ไข

๑. ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนการปฏิบัติการระดับกระทรวง ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ในภาพรวมของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมโครงการในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมให้การบริหารราชการของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร และสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีความตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยผ่านการทำกิจกรรมร่วมกันและการหามาตรการป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้ความรู้เรื่องกฎหมายสำคัญและกฎหมายใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค แต่ไม่สามารถดำเนินการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง


๒. ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริมโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในภาพรวมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

บรรณานุกรม

๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ .สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์, ๒๕๖๗



กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
จังหวัดระยอง

หมู่ ๕ ตำบลชุมแสง อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง
โทร ๐๓๘-๖๖๖๑๙๐

