



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
 สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ณัฐกุล รุจิวงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๓๙๖๕๙๘๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gadwangchan@gmail.com.....LINE ID :..nuttaindy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>

หมายเหตุ ใช้โครงการเดียวกัน ครอบคลุมแผนย่อย ๑-๔

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร</p>	<p>ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ๘ คน</p>	<p>ปลูกฝังความ จงรักภักดี มี ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง ยึด ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมความพอเพียง -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมที่ดี บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พอเพียง มี ความสุขกับสิ่ง ที่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีวินัย -พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วย จริยธรรมที่ดี มี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์		✓	✓	
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความสุจริต -ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศ นโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร ประกาศ เจตนารมณ์การ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	-พัฒนาระบบการรับเรื่องร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์	๑ ระบบ	หน่วยงานมีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนอย่าง เป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการมีจิตอาสา -จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน วัด	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ด้วยความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โรงเรียน สถานข้าราชการ และร่วมกิจกรรมรัฐพิธีและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	ร้อยละ ๑๐๐			จงรักภักดี			
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู -ส่งเสริมความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการ โครงการกับภาคีเครือข่ายเพื่อ “บวร” อย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการและลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม และทำกิจกรรมเพื่อบวร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์	✓	✓	✓	✓	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕.....คน๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๘.....แห่ง๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่ง๕๐.....คน๘.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๒๐.....คน๒.....แห่ง๒๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องการส่งเสริมคุณธรรม ครบ ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน
การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศนโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริม
ความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวมโดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการโครงการกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
(นายประจักษ์ ศักดาเพชรศิริ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

