



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์.....
สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๓๘๖๖๑๙๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gadwangchan@gmail.com.....LINE ID : nuttaindy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ๘ คน	ปฏิบัติความ จงรักภักดี มี ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ต้อง ยึด ป ร ะ โย ช น์ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมความพอเพียง -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมที่ดี บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พอเพียง มี ความสุขกับสิ่ง ที่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีวินัย -พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วย จริยธรรมที่ดี มี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์		✓		
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความสุจริต -ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศ นโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ -พัฒนาระบบการรับเรื่องร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ระบบ	ผู้บริหาร ประกาศ เจตนารมณ์การ ปฏิบัติงาน หน่วยงานมีการ จัดการเรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์ ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓ ✓	✓ ✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ร้องเรียนอย่าง เป็นระบบ						
	กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการมีจิตอาสา -จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร.ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน วัด โรงเรียน สถานที่ราชการ และร่วมกิจกรรมรัฐ พิธีและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับพระบรมวงศานุวงศ์	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม กิจกรรม ด้ ว ย ค ว า ม จงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู -ส่งเสริมความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการ โครงการกับภาคีเครือข่ายเพื่อ “บวร” อย่าง เป็นรูปธรรม	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วม กิจกรรม และทำกิจกรรม เพื่อบวร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐.....คน	๑๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘.....แห่ง	๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘.....แห่ง๕๐.....คน	๘.....แห่ง๒๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕.....	รอประเมินไตรมาสที่ ๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องการส่งเสริมคุณธรรม ครบ ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศนโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริม ความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวมโดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการโครงการกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นายประจักษ์ ศักดาเพชรศิริ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkl8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘