



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์ หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนฤมล ศรีเสริม ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ โทรศัพท์ ๐๓๘๖๖๑๙๐ไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ june๕๕๕art@gmail.com LINE ID : jun๙๗๗๘๗๗๗ ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ๘ คน	ปลุกฝึ ง ค วาม จ ร ัก ภัก ดี มี ค วาม ซื่อ สัต ย์ กล้า ยืนหยัดใน สิ่ง ที่ ถูก ต้อง ยึด ป ร ะ โย ช น์ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมความพอเพียง -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมที่ดี บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พอเพียง มี ความสุขกับสิ่ง ที่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		
	กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีวินัย -พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วย จริยธรรมที่ดี มี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์		✓		
	กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความสุจริต -ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศ นโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ -พัฒนาระบบการรับเรื่องร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐ ๑ ระบบ	ผู้ บ ริ ห า ร ป ร ะ ก า ศ เจตนารมณ์การ ปฏิบัติงาน หน่วยงานมีการ จัด ก า ร ร ี อ ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์ ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ร้องเรียนอย่างเป็นระบบ						
	-จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน วัด โรงเรียน สถานที่ราชการ และร่วม กิจกรรมรัฐ พิธีและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับพระบรมวงศานุวงศ์	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมด้วย ความจงรักภักดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู -ส่งเสริมความกตัญญูต่อสังคมและ ส่วนรวม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงาน แบบบูรณาการ โครงการกับภาคี เครือข่ายเพื่อ “บวร” อย่าง เป็นรูปธรรม	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรม และทำกิจกรรม เพื่อบวร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการ ฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้ ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐คน	๑๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๘ แห่ง	๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๘ แห่ง๕๐ คน	๘..... แห่ง๒๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๕.๔๕.....	รอประเมินไตรมาสที่ ๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคน ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒..... แห่ง๒๐ คน	๑ แห่ง๑๐ คน

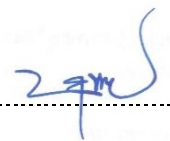
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ).. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุม 3 มิติ และดัชนีคุณธรรม 5 ประการ..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศนโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริม ความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวมโดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการโครงการกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวนฤมล ศรีเสริม)

ตำแหน่ง นักสำรวจและสุ่มสำรวจ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายประจักษ์ ศักดาเพชรศิริ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘